

Profiel Statenlid

Een lid van de D66 Statenfractie:

- draagt het sociaal-liberale gedachtegoed van D66 overtuigend en inspirerend uit in de hele provincie en voorziet deze van een stem in het Zuid-Hollandse provincieparlement;
- streeft naar openheid, transparantie en een onbevooroordeelde belangenafweging en weet anderen voor de D66-benadering en -ideeën te winnen;
- is loyaal aan de partij en de provincie Zuid-Holland, voert het verkiezingsprogramma uit dat door de leden is vastgesteld en heeft oog voor de verschillende belangen in de samenleving en neemt hierbij in ogenschouw dat het vervullen van de rol als vertegenwoordiger zowel een politieke als een maatschappelijke functie heeft;
- heeft kennis van de provincie Zuid-Holland en weet wat er leeft onder de bevolking. De maatschappelijke betrokkenheid moet worden gecombineerd met een onafhankelijke houding;
- kan (planmatig) omgaan met abstracte en brede thema's die de lokale politiek overstijgen;
- is integer en zorgt ervoor dat er geen belangenverstrengeling plaatsvindt met de betaalde werkring of nevenfuncties;
- heeft specifieke deskundigheid op één of meer beleidsterreinen waar de provincie zeggenschap over heeft;
- moet in staat zijn de staten- en betreffende commissievergaderingen, de fractievergaderingen als ook informatie- en thema-avonden te bezoeken en de te bespreken onderwerpen voor te bereiden;
- is op 1 juni 2018 minimaal een half jaar lid van D66 of heeft dispensatie van het Landelijk Bestuur en heeft aan de contributieplichting voldaan;
- is in principe beschikbaar voor minimaal één volledige periode;
- stemt met de afdrachtregeling.

D66 Zuid-Holland verwacht van Statenleden een actieve en maatschappelijk betrokken houding in de regionale samenleving. Kandidaten zetten zich bovendien volop in tijdens de verkiezingscampagne.

Competenties van een Statenlid

Denken (cognitieve competenties)

- Visie. Vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- Analytisch vermogen. Het vermogen een probleem te analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is en het probleem op te delen in hanteerbare propoities.
- Oordeelsvorming. Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

Voelen (sociale competenties)

- Netwerkgerichtheid. Het vermogen te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werkgerelateerde doelen te realiseren.
- Aanpassingsvermogen. Het vermogen open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en daarbij het persoonlijke belang ondergeschikt te maken en zich aan te passen aan nieuwe situaties. Tevens het vermogen zich te verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen.
- Overtuigingskracht. Hij/zij slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en weet ze hier enthousiast voor te maken.
- Politieke sensitiviteit. Doorzien van maatschappelijke en politieke processen. Zien van politieke kansen en gevaren.
- Profilering. In staat zijn zich sterk extern te profileren en de boodschap van D66 Zuid-Holland over te dragen.

Kracht (realisatie competenties)

- Initiatief. Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen
- Stressbestendigheid. Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende omstandigheden.
- Onderhandelen. Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen.

Aanvullende vereisten fractievoorzitter

Naast het profiel van het Statenlid zijn er voor de fractievoorzitter nog een aantal aanvullende vereisten waaraan moet worden voldaan. De fractievoorzitter:

- beschikt over een hoog ontwikkeld onderhandelingsvermogen;
- kan de relaties binnen de fractie goed houden, zonder dat dit ten koste gaat van de eenduidigheid van de standpunten die de partij uitdraagt;
- beschikt over sturende en coachende kwaliteiten voor het stimuleren van zelfontwikkeling in de fractie.

Teamsamenstelling

Bij de samenstelling van de lijst wordt gestreefd naar een goede mix van ervaring, achtergrond en expertise. Bij het samenstellen van de kandidatenlijsten staat bij D66 kwaliteit voorop.

We vinden het belangrijk dat een Statenlid goed past bij de kwaliteiten en ambities van de leden. Wij vragen de kandidaat Statenleden om aan de zelfselectiescan deel te nemen. De scan bestaat uit een aantal testen en vragen over competenties, persoonlijke eigenschappen werkstijlen. Je kunt je hiervoor aanmelden via mijnd66.nl.

Deelname aan de scan duurt anderhalf tot twee uur en kost €50,-. Neem voor meer informatie over de scan contact op met het regiobestuurslid Sabine Verschoor (sabine.verschoor@d66zuidholland.nl). Zij kan ook helpen als je de deelnamekosten niet kunt betalen.